



DESTAQUE

SALÁRIO EMOCIONAL: SAIBA COMO RETER TALENTOS SEM AUMENTAR SALÁRIOS

Pag. 04

BOLETIM QUINZENAL

Nº 47



 CAMPINAS | SÃO PAULO

 SIMIONATOAUDITORES.COM.BR

1ª QUINZENA
ABRIL/25



Somos a Simionato Auditores Independentes

“Uma empresa com 31 anos de mercado, com foco em auditoria, com uma equipe altamente capacitada para atender a demanda da sua empresa com rapidez e excelência.

Presente nas principais cidades do país, onde atuamos nos segmentos de auditoria, consultoria e outsourcing.

Membros da MSI Global Alliance, uma das maiores associações internacionais de profissionais de contabilidade e advocacia independentes. Conheça a Simionato Auditores Independentes e saiba como podemos ajudar a sua empresa!”

 simionatoauditores.com.br

 (19) 3753-3030

 simionato@simionatoauditores.com.br

 Campinas - SP | São Paulo - SP | Brasília - DF



O setor de eventos pode enfrentar a perda dos incentivos fiscais do Programa Emergencial de Retomada do Setor de Eventos (Perse) já em abril de 2025. A Receita Federal informou que o limite de R\$ 15 bilhões em benefícios fiscais será alcançado ainda em março. Embora o Perse tenha sido criado em 2022 para ajudar na recuperação após a pandemia de Covid-19 e estivesse previsto para durar até dezembro de 2026, os benefícios devem ser suspensos assim que esse teto for atingido.

O secretário da Receita Federal destacou que os cálculos realizados indicam que o limite se aproxima rapidamente, refletindo o crescimento econômico em indicadores como massa salarial e PIB. Em dezembro, quase R\$ 4 bilhões já tinham sido utilizados pelo programa, evidenciando seu sucesso. Representantes do setor afirmam que o programa

foi crucial para a recuperação, gerando 60% mais vagas de emprego em relação aos níveis pré-pandemia.

Apesar disso, surgem questionamentos sobre a metodologia dos cálculos da Receita, especialmente porque muitas empresas foram habilitadas no Perse entre junho e agosto de 2023, enquanto a contagem começou em abril de 2024. Nesse contexto, parlamentares e membros do setor buscam alternativas para evitar o encerramento abrupto do programa, mas ainda não há definições sobre ajustes nos cálculos ou prorrogações. A situação exige atenção para assegurar a continuidade da recuperação do setor de eventos.

Fonte: Contábeis

Publicado: 17/03/2025 11:24



Quer empreender?

Como a Reforma Tributária pode beneficiar novos empresários

A Reforma Tributária aprovada recentemente oferece novas perspectivas para os empreendedores no Brasil, com vantagens que podem transformar o cenário dos negócios. A reforma promete a simplificação do sistema tributário, que atualmente é complicado, devido à multiplicidade de impostos. A introdução de novos tributos visa reduzir a burocracia e os custos administrativos, permitindo que empresários concentrem seus recursos no crescimento de suas iniciativas.

Além disso, a reforma busca diminuir a carga tributária para aliviar a pressão sobre novos empresários, especialmente aqueles que atuam em pequenos negócios. Com alíquotas mais baixas e a eliminação da cumulatividade de impostos, os custos operacionais devem ser reduzidos, criando um ambiente de negócios mais sustentável. A

formalização também é incentivada, com a criação de uma categoria que oferece isenção de impostos sobre consumo para empresas de receita anual limitada.

A segurança jurídica e a redução da guerra fiscal entre estados são benefícios adicionais que a reforma pode trazer. Com um sistema tributário mais claro e regras definidas, os empreendedores poderão planejar suas operações com mais segurança. Embora a transição para o novo sistema enfrente desafios, as oportunidades geradas pela simplificação tributária e pela competitividade internacional podem ser fundamentais para o sucesso dos novos negócios, permitindo que eles prosperem num ambiente econômico mais equilibrado.

Fonte: Jornal Contábil

Publicado: 20/03/2025 09:55



Salário emocional: como empresas estão retendo talentos sem aumentar salários

O desengajamento profissional se torna um desafio crescente no Brasil e no cenário global, com a maioria dos trabalhadores se sentindo desconectada de seus empregos. Essa insatisfação está ligada a salários que não atendem às expectativas e à falta de reconhecimento. Para enfrentar essa questão, muitas empresas adotam o conceito de salário emocional, um conjunto de benefícios não financeiros que aumentam a satisfação e o bem-estar dos colaboradores, destacando a flexibilidade no trabalho, programas de reconhecimento e oportunidades de desenvolvimento profissional.

A insatisfação no ambiente de trabalho impacta diretamente a produtividade. Investir no bem-estar dos colaboradores é essencial, pois a falta de suporte pode resultar em queda de rendimento, aumento da rotatividade e maior incidência de afastamentos por problemas de saúde mental. Medidas negativas, como a redução de salários para evitar demissões, podem piorar ainda mais a situação, criando um ciclo vicioso de desmotivação e desengajamento.

Implementar o salário emocional não exige grandes investimentos; pequenas mudanças na gestão podem gerar resultados positivos. Estratégias eficazes incluem programas de reconhecimento, oportunidades de crescimento, aprimoramento da cultura organizacional e benefícios flexíveis, como trabalho remoto. Compreender essas mudanças no mercado permite que líderes evitem elevados custos com rotatividade e promovam um ambiente de trabalho mais satisfatório, que favoreça a retenção e o engajamento dos talentos.

Fonte: Contábeis

Publicado: 24/03/2025 08:02



A presença no mundo corporativo é crucial para o sucesso profissional. A visibilidade e a comunicação eficaz das habilidades ampliam as oportunidades. Apenas cumprir tarefas não é suficiente; o reconhecimento está ligado a como cada um se posiciona e compartilha seu valor. Participar de reuniões estratégicas, contribuir em projetos interdepartamentais e se manter atualizado sobre tendências demonstram proatividade e a capacidade de influenciar o ambiente de trabalho.

Para quem busca recolocação, uma presença marcante é um diferencial competitivo. Estratégias como participar de eventos do setor, interagir no LinkedIn e construir um networking sólido são fundamentais. Profissionais de sucesso comunicam suas conquistas de forma estratégica, sem cair na autopromoção, mas mostrando impacto por meio

de ações concretas. Assumir responsabilidades e criar relações com colegas e líderes são ações essenciais para se destacar.

O networking deve ser encarado como a construção de relações genuínas e uma presença ativa no ambiente profissional. Cultivar contatos é vital para ser lembrado quando oportunidades surgem. Em um mundo onde a informação circula rapidamente, saber se posicionar é um diferencial. Portanto, para crescer profissionalmente, é essencial participar ativamente e contribuir; a visibilidade é fundamental para o sucesso na carreira.

Fonte: Contábeis

Publicado: 25/03/2025 07:18

Juros altos exigem nova postura financeira dos pequenos empreendedores



A elevação da taxa Selic de 13,25% para 14,25% ao ano impõe desafios consideráveis para micro e pequenos empreendedores, afetando o custo do crédito e exigindo a reestruturação das estratégias financeiras. Essa decisão do Comitê de Política Monetária (Copom) reflete a política monetária restritiva voltada ao controle da inflação, resultando em empréstimos mais caros. Assim, é vital que os empreendedores revisem seus planos financeiros e busquem alternativas de financiamento, como crowdfunding, investidores-anjo e cooperativas de crédito.

A educação financeira é uma ferramenta essencial, pois permite que os empreendedores acompanhem tendências e tomem decisões informadas sobre suas finanças. Compreender os impactos da política monetária, inflação e câmbio ajudará a reduzir a dependência do crédito bancário tradicional. Diversificar o portfólio de produtos e serviços pode abrir novas receitas e mitigar perdas em setores específicos, enquanto uma gestão de riscos estruturada se torna fundamental para enfrentar incertezas.

A diferença entre a Selic e as taxas efetivas de crédito, que muitas vezes superam esse índice, destaca a importância de iniciativas como o Programa Acredita do Sebrae. Esse programa, apoiado pelo Fundo de Aval para Micro e Pequenas Empresas (Fampe), oferece garantias para facilitar o acesso a financiamento. Assim, a adoção de uma postura proativa e uma gestão financeira eficiente são essenciais para a sobrevivência e o crescimento das micro e pequenas empresas neste contexto desafiador.

Fonte: Contábeis

Publicado: 26/03/2025 10:11



**Novo consignado CLT
ainda não é ofertado
pelos grandes bancos**

O novo empréstimo consignado privado para trabalhadores sob o regime CLT, que começou a vigorar em 21 de março, ainda não está acessível nas plataformas dos principais bancos do Brasil. A expectativa é que as ofertas se iniciem a partir de 25 de abril, enquanto as instituições financeiras ajustam sistemas e aguardam a estabilidade das plataformas governamentais. Até agora, uma das grandes instituições é a única a oferecer este consignado, com juros entre 1,60% e 3,17% ao mês, conforme o perfil do trabalhador.

Os bancos enfrentam desafios operacionais, como o cálculo incorreto da margem consignável e problemas de registro de empréstimos realizados por fintechs. A entidade responsável pela integração de dados está trabalhando na correção dessas falhas. As operações devem ser mais eficazes até o

final de abril, e o novo consignado tem potencial para movimentar até R\$ 120 bilhões nos primeiros meses, com taxas de juros menores, entre 2,5% e 3%, comparadas aos 6% de empréstimos pessoais.

Para solicitar o empréstimo, o trabalhador deve acessar a Carteira de Trabalho Digital, autorizar o compartilhamento de dados via eSocial e aguardar propostas em até 24 horas. As parcelas serão descontadas da folha de pagamento, respeitando o limite de até 35% do salário bruto. Em caso de demissão, o pagamento pode ser feito com parte das verbas rescisórias; se o valor for insuficiente, a quitação será suspensa até o retorno ao mercado formal. Essa nova modalidade se apresenta como uma alternativa viável de crédito para trabalhadores com vínculo formal.

Fonte: Contábeis

Publicado: 28/03/2025 08:15