

DESTAQUE ▾

A IMPORTÂNCIA DA CONTABILIDADE NO PERÍODO DE BLACK FRIDAY.

SAIBA MAIS

Pag. 03 📄

BLACK
sale
FRIDAY

SHOP NOW

**BOLETIM
MENSAL**

Nº **23**



 CAMPINAS | SÃO PAULO | BRASÍLIA

 SIMIONATOAUDITORES.COM.BR

NOVEMBRO/23

Somos a Simionato Auditores Independentes

“Uma empresa com 30 anos de mercado, com foco em auditoria e com uma equipe altamente capacitada para atender a demanda da sua empresa com rapidez e excelência.

Presente nas principais cidades do país, onde atuamos nos segmentos de auditoria, consultoria e outsourcing.


Membros da MSI Global Alliance, uma das maiores associações internacionais de profissionais de contabilidade e advocacia independentes. Conheça a Simionato Auditores Independentes e saiba como podemos ajudar a sua empresa!”

A member of



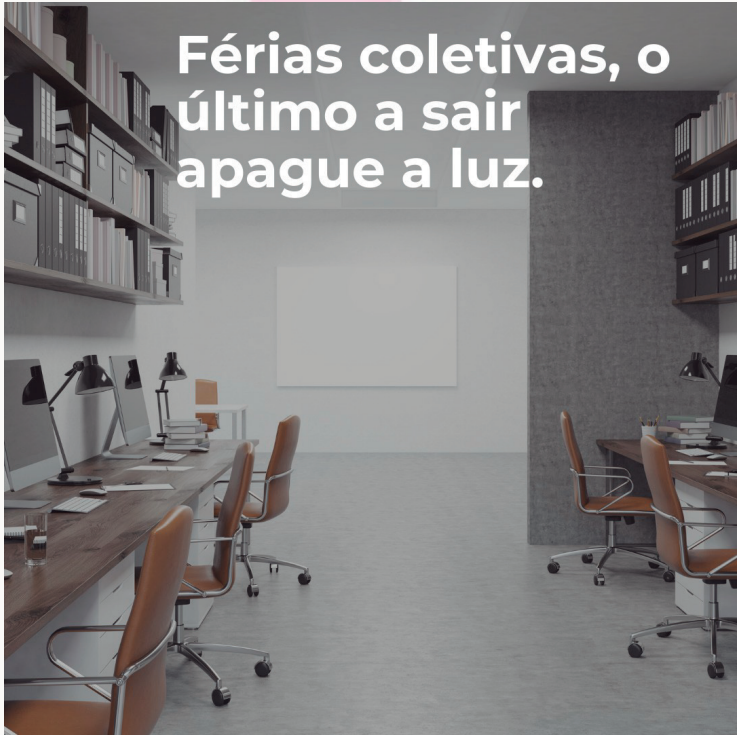
Independent legal & accounting firms

 simionatoauditores.com.br

 (19) 3753-3030

 simionato@simionatoauditores.com.br

 Campinas - SP | São Paulo - SP | Brasília - DF



Férias coletivas, o último a sair apague a luz.

FÉRIAS COLETIVAS: GRANDES BENEFÍCIOS PARA A EMPRESA E PARA SEUS FUNCIONÁRIOS

PUBLICADO EM 13/11/2023

As Férias Coletivas, segundo o Artigo 139 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, nada mais é, do que a concessão simultânea do benefício a todos os empregados de uma empresa ou aos funcionários de determinados setores do...

As Férias Coletivas, segundo o Artigo 139 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, nada mais é, do que a concessão simultânea do benefício a todos os empregados de uma empresa ou aos funcionários de determinados setores do empreendimento.

Costumeiramente, são concedidas no período entre Natal e Ano Novo e em alguns outros segmentos, também podem acontecer no período do Carnaval.

A medida é vantajosa tanto para a empresa quanto para o funcionário, ao haver benefícios para ambos, tendo em vista que o empregador aproveita a baixa no movimento para conceder as férias e o empregado renova as suas energias, voltando com mais disposição e produzindo mais, já que um período de descanso.

As férias Coletivas

Férias coletivas representam um ato exclusivo do empregador, ou seja, independem de pedido ou consentimento do empregado.

Porém, antes de sua concessão, a empresa deve verificar no acordo coletivo do sindicato da categoria o período permitido e caso não haja previsão, decidir a melhor data.

Há outros procedimentos legais que devem ser seguidos pela empresa. Confira:

- Comunicar o Ministério Público do Trabalho local, com antecedência de 15 dias, sobre o início e fim das férias coletivas e os estabelecimentos ou setores abrangidos;
- Em igual período, o empregador deverá encaminhar ao sindicato da categoria dos funcionários a cópia da comunicação remetida ao Ministério do Trabalho e Emprego sobre os dias e setores abrangidos pelas férias coletivas;
- Avisar os empregados com 30 dias de antecedência, mediante avisos afixados no quadro da empresa, informando data de início e fim das férias coletivas, bem como o estabelecimento ou setor abrangido;
- Efetuar as anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social dos funcionários (CTPS).
- As microempresas e as de pequeno porte não são obrigadas a realizar os procedimentos, mas devem realizar anotação da CTPS, comunicar o sindicato e recolher as contribuições fiscais, previdenciárias e fundiárias.

O funcionário poderá solicitar ao empregador o gozo do restante do período que ainda tenha direito em outra época, caso esteja no período concessivo.

A IMPORTÂNCIA DA CONTABILIDADE NO PERÍODO DA BLACK FRIDAY

PUBLICADO EM 10/11/2023



Agora em novembro, na última sexta-feira do mês, dia 24, acontece a Black Friday, uma data muito esperada pelos consumidores, já que conta com uma série de ações promocionais em todos os ramos de atividades comerciais.

Agora em novembro, na última sexta-feira do mês, dia 24, acontece a Black Friday, uma data muito esperada pelos consumidores, já que conta com uma série de ações promocionais em todos os ramos de atividades comerciais.

Atualmente, grande parte das empresas corporativas investem em campanhas voltadas para a Black Friday, fazendo uma movimentação nas vendas, conquistando clientes e alavancando o negócio.

Mas, antes de partir para a prática, é necessário um bom planejamento de vendas e estruturar uma campanha promocional efetiva, necessitando de uma boa estratégia fiscal. É aí que a contabilidade entra em ação.

Sem um suporte contábil, erros e imprecisões na tomada de decisões são mais suscetíveis e as ações de vendas podem ser um fracasso.

Contabilidade na Black Friday

•Análise de estoque

Se uma empresa conta com serviços contábeis, haverá uma orientação na diferenciação entre compra e venda, além de fazer uma gestão otimizada do estoque da empresa. Decisões de estoque nesse período que não forem feitas com planejamento e consciência podem acarretar em prejuízo para a empresa.

•Planejamento de vendas e precificação

O profissional contábil pode ser uma peça para a Black Friday quanto para nortear a decisão de quais os melhores produtos ou serviços que serão colocados em promoção, definindo um bom planejamento de vendas.

•Cuidados fiscais

Os profissionais contábeis assumem compromisso na efetivação de apurações fiscais preventivas no estoque, revisando o cadastro tributário e garantindo a regularidade com a legislação.

Ele também é responsável pela emissão de notas fiscais, tendo de estar sempre atento ao rápido e intenso dinamismo de vendas do período de Black Friday.

Nesses tipos de datas, o compliance contábil é quase indispensável, uma vez que ele acaba garantindo a segurança e transparência dos processos de contabilidade nas decisões de compra e venda durante a Black Friday.

Fonte: contabeis.com.br

O impacto do trabalho noturno na saúde do trabalhador



O IMPACTO DO TRABALHO NOTURNO NA SAÚDE DO TRABALHADOR

PUBLICADO EM 09/11/2023

O impacto na saúde do trabalhador é um assunto importante que envolve as consequências físicas, mentais e sociais das condições de trabalho e do ambiente laboral. Esses impactos podem variar amplamente dependendo do setor, da profissão e das condições de trabalho específicas, mas geralmente incluem os seguintes aspectos...

O impacto na saúde do trabalhador é um assunto importante que envolve as consequências físicas, mentais e sociais das condições de trabalho e do ambiente laboral. Esses impactos podem variar amplamente dependendo do setor, da profissão e das condições de trabalho específicas, mas geralmente incluem os seguintes aspectos:

• Distúrbios do sono

O trabalho noturno é conhecido por perturbar os padrões naturais de sono do corpo humano. A inversão do ciclo circadiano pode levar a distúrbios do sono, como insônia e sonolência excessiva, afetando a qualidade de vida dos trabalhadores noturnos.

• Problemas de saúde mental

Estudos indicam que trabalhadores noturnos enfrentam um maior risco de desenvolver problemas de saúde mental, como depressão e ansiedade. O isolamento social e a falta de interações familiares e sociais durante o período noturno podem contribuir para esses problemas.

• Risco cardiovascular

Estudos mostraram que o trabalho noturno está associado a um maior risco de doenças cardiovasculares, como hipertensão arterial, doenças cardíacas e acidentes vasculares cerebrais. Isso pode ser devido ao estresse crônico e à interrupção do ritmo circadiano.

• Distúrbios gastrointestinais

O trabalho noturno pode afetar o sistema digestivo, causando distúrbios gastrointestinais, como refluxo ácido e síndrome do intestino irritável.

• Problemas de peso

Trabalhadores noturnos têm maior probabilidade de ganhar peso ou desenvolver obesidade devido a alterações nos hábitos alimentares e na regulação do apetite.

• Impacto na vida familiar e social

O trabalho noturno muitas vezes resulta em um conflito entre a vida profissional e pessoal. Os trabalhadores noturnos frequentemente enfrentam dificuldades em participar de eventos familiares e sociais, o que pode levar ao isolamento e à deterioração dos relacionamentos.

• Riscos ocupacionais

A privação de sono e a fadiga associadas ao trabalho noturno aumentam o risco de acidentes no local de trabalho. Isso não apenas coloca em perigo a vida dos trabalhadores, mas também pode ter sérias consequências para a segurança pública, especialmente em setores críticos como a saúde e o transporte.

Para mitigar os impactos negativos do trabalho noturno, as empresas devem adotar diversas estratégias e políticas de saúde e segurança.

Fonte: contabeis.com.br

A close-up photograph of a person's hands working on a desk. The left hand is holding a silver calculator, and the right hand is holding a silver pen, pointing at a financial spreadsheet. The spreadsheet contains various charts and data points. The background is softly blurred, showing a window with a view of a city skyline at dusk or dawn, with warm orange and yellow light. The overall scene conveys a sense of financial planning and organization.

Dicas para organizar sua vida financeira antes do ano acabar

DICAS PARA ORGANIZAR SUA VIDA FINANCEIRA ANTES DO ANO ACABAR

PUBLICADO EM 08/11/2023

O primeiro passo é criar uma planilha para ter o controle dos gastos mensais. É possível fazer no próprio Excel ou utilizar um modelo pronto online. Para quem prefere baixar e imprimir, para anotar no papel, é importante manter a...

O primeiro passo é criar uma planilha para ter o controle dos gastos mensais. É possível fazer no próprio Excel ou utilizar um modelo pronto online. Para quem prefere baixar e imprimir, para anotar no papel, é importante manter a planilha visível, para não esquecer de atualizá-la. O importante é ter um formato que funcione para a pessoa.

Para ter uma visão da entrada e saída de dinheiro, quais são os principais gastos e qual será o saldo para começar o próximo mês, é importante separar e organizar as contas. É possível separar por contas fixas, como aluguel, condomínio, mensalidades de escola/faculdade, água, energia, celular, além de gastos sazonais, como datas comemorativas, presentes, doações, entre outros.

A planilha também pode ser organizada por categoria como moradia, alimentação e transporte. É importante projetar também as despesas anuais como IPVA, IPTU e rematrículas, para não ser pego de surpresa. Quanto mais detalhada, melhor o controle financeiro.

Com a planilha pronta, é hora de preenchê-la conforme os gastos no final do dia ou da semana. Conforme a planilha for preenchida, será possível entender a sua situação financeira: quanto dinheiro está entrando e saindo, para onde vai, quando o dinheiro saiu e quanto foi direcionado para cada coisa.

Agora que você já está com a planilha pronta, entendeu os seus gastos e fez um mapeamento das finanças e possíveis problemas, é hora de reduzir gastos e estabelecer metas para ter a sua reserva financeira.

A redução de gastos não é fácil e está atrelada a hábitos. Talvez seja necessário repensar algumas 'necessidades' e renunciar a algumas coisas para conseguir economizar. Essa redução é importante para pagar as dívidas, preencher lacunas e montar a sua reserva financeira.

Além disso, nunca gaste mais do que o que você ganha e considere a sua renda e também a situação econômica atual para estabelecer limite de gastos.

Com a organização financeira, entendimento dos gastos, economia e limites, é possível retirar um valor delimitado por você todo o mês, sem prejudicar suas contas, para concluir ou até mesmo iniciar a sua reserva financeira, conforme as suas necessidades, e estar preparado para imprevistos ou emergências.

Fonte: jornalcontabil.com.br

INCENTIVOS FISCAIS: COMO REDUZIR IMPOSTOS E IMPULSIONAR SEUS NEGÓCIOS

PUBLICADO EM 07/11/2023

Incentivos Fiscais: Como Reduzir Impostos e Impulsionar seus Negócios



Como as Empresas Podem Aproveitar os Incentivos Fiscais de Forma Legal? 1. Conheça a Legislação: É fundamental que as empresas estejam cientes das leis fiscais e regulamentos que regem os incentivos fiscais em...

Como as Empresas Podem Aproveitar os Incentivos Fiscais de Forma Legal?

1. **Conheça a Legislação:** É fundamental que as empresas estejam cientes das leis fiscais e regulamentos que regem os incentivos fiscais em sua região. Um contador ou consultor fiscal experiente pode ser de grande ajuda.
2. **Identifique Oportunidades:** Avalie os programas de incentivo disponíveis e identifique aqueles que são relevantes para o seu negócio. Isso pode incluir créditos para pesquisa e desenvolvimento, benefícios fiscais para empresas de pequeno porte ou investimentos em energia limpa, entre outros.
3. **Cumpra os Requisitos:** Para obter benefícios fiscais, é essencial cumprir os requisitos estabelecidos nos programas de incentivo. Isso pode envolver a realização de atividades específicas ou a manutenção de empregos por um determinado período.
4. **Documente e Registre:** Mantenha registros detalhados de todas as atividades e despesas relacionadas aos incentivos fiscais. Isso facilitará o processo de relatórios e garantirá que sua empresa cumpra todos os requisitos.

Fonte: jornalcontabil.com.br



SINDICATO

**Baseado em tese do
Supremo, TST anula
cobrança sindical sem
direito de oposição**

BASEADO EM TESE DO SUPREMO, TST ANULA COBRANÇA SINDICAL SEM DIREITO DE OPOSIÇÃO

PUBLICADO EM 06/11/2023

A cobrança de contribuições assistenciais a empresa não associada ao sindicato da categoria sem o respeito ao direito de oposição fere a liberdade de associação e sindicalização, conforme foi determinado pelo Supremo Tribunal Federal ...

A cobrança de contribuições assistenciais a empresa não associada ao sindicato da categoria sem o respeito ao direito de oposição fere a liberdade de associação e sindicalização, conforme foi determinado pelo Supremo Tribunal Federal (Tema 935 de repercussão geral).

Com base no entendimento firmado pelo STF, o Tribunal Superior do Trabalho deu provimento ao recurso de revista de uma empresa do ramo da construção que alegou ter sofrido cobranças do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Gramado (RS) sem que tivesse sido respeitado o direito de oposição.

Essa foi a primeira vez que a Corte trabalhista aplicou o Tema 935 em uma decisão.

E esse precedente pode ser utilizado a partir de agora por trabalhadores e empresas que têm tido o direito de oposição limitado por sindicatos — alguns deles impõem que a discordância sobre o pagamento das contribuições seja manifestada apenas durante assembleia, enquanto outros têm estabelecido dias e horários específicos para o exercício do direito, gerando filas imensas de trabalhadores nas suas portas.

"Para as contribuições assistenciais devidas pelas empresas aos sindicatos patronais, o precedente do TST já é um indicador de que tais cobranças não serão permitidas sem a comprovação do exercício da oposição", explica o advogado, parecerista e consultor trabalhista Ricardo Calcini.

Fonte: conjur.com.br

FLEXIBILIDADE NO TRABALHO: PRIORIDADE DOS PROFISSIONAIS NO MUNDO CONTEMPORÂNEO

PUBLICADO EM 01/11/2023

Flexibilidade no trabalho: prioridade dos profissionais no mundo contemporâneo



No mundo contemporâneo, a flexibilidade no trabalho está assumindo um papel de destaque, a ponto de ser mais lembrada do que o plano de saúde pelos trabalhadores. Uma pesquisa recente intitulada "Tendências e Perspectivas do Trabalho - ...

No mundo contemporâneo, a flexibilidade no trabalho está assumindo um papel de destaque, a ponto de ser mais lembrada do que o plano de saúde pelos trabalhadores.

Uma pesquisa recente intitulada "Tendências e Perspectivas do Trabalho - Report WeWork LatAm 2023", realizada em parceria pela WeWork, uma empresa de espaços de trabalho flexíveis, com a Page Outsourcing e o apoio de Reconnect | Happiness at Work e Exboss, revelou que 81% das pessoas gostariam de ter ou já possuem benefícios relacionados à flexibilidade no trabalho.

Para atender às necessidades das empresas e às expectativas dos funcionários, os profissionais de Recursos Humanos enfrentam desafios significativos. Isso inclui lidar com a insatisfação em relação ao modelo de trabalho imposto pelas empresas, disseminar a cultura organizacional e lidar com o aumento dos gastos com retenção e lealdade das equipes.

A crescente importância da flexibilidade no processo de recrutamento também representa um desafio para o RH, uma vez que os candidatos chegam buscando modelos de trabalho específicos. Portanto, a capacidade de ouvir e adaptar-se às expectativas tanto dos candidatos quanto das empresas torna-se crucial.

Em um mundo em constante transformação, onde a flexibilidade e a saúde mental são valores cada vez mais importantes, as empresas e os profissionais de RH precisam se adaptar para atender às demandas de uma força de trabalho em evolução constante.

Fonte: contabeis.com.br



Holding Patrimonial Familiar

HOLDING PATRIMONIAL FAMILIAR E SEUS BENEFÍCIOS.

PUBLICADO EM 31/10/2023

A expressão “holding patrimonial familiar” refere-se a uma estrutura legal e financeira utilizada pelas famílias para gerenciar e proteger seu patrimônio. Uma participação patrimonial...

A expressão “holding

patrimonial familiar” refere-se a uma estrutura legal e financeira utilizada pelas famílias para gerenciar e proteger seu patrimônio.

Uma participação patrimonial familiar geralmente implica a criação de uma entidade legal, como uma sociedade de carta ou uma empresa de inversão, que representa e administra os ativos financeiros e não financeiros de uma família.

Alguns dos objetivos comuns de uma propriedade patrimonial familiar incluem:

1. **Proteção do patrimônio:** Ajuda a proteger os ativos familiares de possíveis disputas legais, dívidas e outros riscos financeiros.
2. **Gestão eficiente:** Facilita a gestão e administração de ativos, inversões, receitas de bens e outros recursos da família de maneira mais eficiente.
3. **Planejamento sucessório:** pode facilitar a transferência de riqueza para as gerações futuras e permitir um planejamento sucessório mais ordenado e estruturado.
4. **Diversificação de ativos:** Permite à família diversificar suas inversões e ativos, reduzindo também o risco financeiro.
5. **Redução de impostos:** pode fornecer vendas fiscais por meio de estratégias de planejamento fiscal legal.

É importante notar que a criação e gestão de uma holding patrimonial familiar geralmente requer a contratação de profissionais jurídicos, fiscais e financeiros, já que as estruturas e regulamentos variam dependendo da jurisdição.

Além disso, é fundamental que se sigam todas as leis e regulamentos aplicáveis para garantir a legalidade e a integridade da estrutura da holding.

Fonte: openai

O IMPACTO NO CAIXA É AINDA MAIOR SE FOREM CONSIDERADAS AS MULTAS APLICADAS PELO FISCO.

PUBLICADO EM 30/10/2023



A falta de um controle efetivo dos documentos fiscais, a famosa desorganização contábil, leva as empresas brasileiras a prejuízos anuais bilionários. Para se ter uma ideia, companhias de grande porte, que...

A falta de um controle efetivo dos documentos fiscais, a famosa desorganização contábil, leva as empresas brasileiras a prejuízos anuais bilionários.

Para se ter uma ideia, companhias de grande porte, que contam com um faturamento acima de R\$ 300 milhões, deixaram de recuperar R\$ 289 bilhões em impostos pagos indevidamente nos últimos 5 anos e a perda de documentos XML's, linguagem de marcação utilizada para estruturar e armazenar dados em um formato legível por máquina, é a principal causa.

O impacto no caixa é ainda maior se forem consideradas as multas aplicadas pelo fisco.

“Ao perder tais documentos, a empresa fica exposta às autuações e poderá pagar multas que podem ultrapassar mil reais por documento perdido. Com o avanço da Reforma Tributária, o temor pelas multas e o senso de oportunidade por uma possível recuperação de tributos pagos indevidamente se somaram, provocando um forte impulso na corrida em busca das notas perdidas”, afirma o CEO da Revizia, Vitor Santos.

Prejuízo

De acordo com levantamento da startup, anualmente, empresas com faturamento acima de R\$ 300 milhões, deixaram de recuperar, em média, R\$ 17,36 milhões em impostos pagos indevidamente.

Já as menores, com faturamento acima de R\$ 10 milhões, perdem ao redor de R\$ 251.928,23 a cada ano.

“São recursos que poderiam fortalecer o caixa destas empresas ou serem utilizados para investimentos, mas são destinados equivocadamente ao pagamento de tributos por falta de organização da documentação eletrônica”, observa, Vitor Santos.

No ranking dos cinco tipos de documentos XML's mais comuns de extravio, o primeiro lugar fica com o Cupom Fiscal Eletrônico (CF-e-Sat), depois a Nota Fiscal Eletrônica (NF-e) e na sequência a Nota Fiscal de Consumidor Eletrônica (NFC-e).

Em quarto lugar aparece o Conhecimento de Transporte Eletrônico (CTe) e na quinta posição a Nota Fiscal de Serviço Eletrônica (NFS-e).

Manter esses documentos organizados e sempre informar ao escritório pode representar uma economia significativa em sua tributação.

Fonte: jornalcontabil.com.br



10 DOCUMENTOS ESSENCIAIS PARA COMPROVAR A USUCAPIÃO

PUBLICADO EM 27/10/2023

Documentos Necessários para a Usucapião: A obtenção da propriedade por meio da Usucapião requer apresentar documentos que comprovem a posse prolongada e ininterrupta do imóvel. Comumente os documentos comuns que será necessário são os...

Documentos Necessários para a Usucapião:

A obtenção da propriedade por meio da Usucapião requer apresentar documentos que comprovem a posse prolongada e ininterrupta do imóvel. Comumente os documentos comuns que será necessário são os seguintes:

1. Comprovante de Pagamento de IPTU: registros de pagamento do Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU) ao longo do período de posse são documentos essenciais que evidenciam a ocupação contínua do imóvel.
2. Contas de Serviços Públicos Antigas: contas de serviços públicos como de água, luz, internet e telefone, datadas ao longo do período de posse, podem reforçar a evidência de ocupação e uso do imóvel.
3. Carnês de Compras Antigos Relacionados ao Endereço do Imóvel: carnês de compras de materiais de construção ou outros itens relacionados ao endereço do imóvel são registros valiosos que podem corroborar o uso contínuo da propriedade.
4. Registro Antigo de Matrícula Escolar: registros antigos de matrículas escolares dos filhos no bairro onde o imóvel está localizado podem servir como evidência adicional de residência na área.
5. Fotografias Antigas no Imóvel: fotos antigas do imóvel, mostrando a estrutura, mudanças ao longo do tempo e a presença de moradores, podem fortalecer o caso de posse contínua.
6. Fotografias Aéreas (Via Satélite): imagens de satélite que indicam a ocupação do imóvel ao longo do tempo podem ser utilizadas como evidência adicional durante o processo de usucapião.
7. Declarações de Instalação de Serviços Públicos: declarações emitidas por prestadoras de serviços públicos, indicando o período de prestação de serviços em nome do ocupante, podem reforçar a evidência de posse.
8. Contrato de Compra e Venda e/ou Escritura Pública: caso exista, o contrato de compra e venda ou a escritura pública do imóvel são documentos fundamentais para comprovar a aquisição e a posse do mesmo.
9. Registro no Posto de Saúde Local: registro no posto de saúde do bairro onde o imóvel está localizado pode ser utilizado como evidência adicional de residência e posse contínua.
10. Comprovante de Carteira de Vacinação: comprovantes de vacinação, particularmente no bairro de localização do imóvel, são registros que podem reforçar a evidência de residência e ocupação contínua.

ERROS FINANCEIROS: CONHEÇA OS MAIS COMUNS E SAIBA COMO EVITÁ-LOS

PUBLICADO EM 26/10/2023

Erros financeiros: conheça os mais comuns e saiba como evitá-los



Não ter uma poupança de emergência suficiente: Fundos de emergência podem ser um salva-vidas quando nos deparamos com perda de emprego, doença incapacitante ou inesperadas despesas a...

Não ter uma poupança de emergência suficiente:

Fundos de emergência podem ser um salva-vidas quando nos deparamos com perda de emprego, doença incapacitante ou inesperadas despesas a cobrir.

No entanto, a confiança excessiva dos jovens muitas vezes os leva a negligenciar esses riscos, como aponta André Minucci, mentor de empresários.

Não definir metas financeiras:

O primeiro passo crucial é estabelecer metas de curto, médio e longo prazo, como aconselhado por especialistas.

Estas metas podem incluir a recuperação financeira, a busca de empregos adicionais para complementar a renda, empreendedorismo ou investimentos.

Com as metas definidas, é importante também criar um orçamento, o que pode ser facilitado por planilhas gratuitas disponíveis online.

“Agrupe seus gastos mensais em categorias, como moradia, alimentação, educação, entretenimento e dívidas, não se esquecendo de incluir uma categoria para despesas inesperadas ao longo do ano”,

Não compreender o que é um empréstimo:

Um erro comum que pode ser considerado uma armadilha psicológica: a falta de compreensão sobre constituir um empréstimo. Esse equívoco pode levar a compromissos financeiros desvantajosos.

Não estabelecer um orçamento mensal:

Outro erro bastante frequente é tentar economizar apenas o que sobra no final do mês. Economizar exige disciplina, planejamento e comprometimento, dando valor aos pequenos gastos e diariamente fazer análise da situação e procurar ver onde pode reduzir os gastos.

Fonte: jornalcontabil.com.br



Empresas conseguem corte que permite ampla dedução de vale-refeição do IRPJ

EMPRESAS CONSEGUEM CORTE QUE PERMITE AMPLA DEDUÇÃO DE VALE-REFEIÇÃO DO IRPJ

PUBLICADO EM 25/10/2023

Em recente decisão, a 2ª turma do Superior Tribunal de Justiça (STJ) garantiu a uma companhia de contact center o direito a uma ampla dedução, sem restrições, de vale-refeição do Imposto de Renda de Pessoa Jurídica (IRPJ) . Dessa forma,...

Em recente decisão, a 2ª turma do Superior Tribunal de Justiça (STJ) garantiu a uma companhia de contact center o direito a uma ampla dedução, sem restrições, de vale-refeição do Imposto de Renda de Pessoa Jurídica (IRPJ) . Dessa forma, empresas que fornecem o benefício conseguem um importante precedente.

De acordo com advogados, é a primeira decisão de turma do STJ sobre o tema, uma vez que, até então só havia duas decisões individuais (monocráticas) de ministros, também favoráveis à tese dos contribuintes.

“É um precedente de extrema relevância, um indicativo da linha de entendimento que o STJ poderá vir a adotar a partir de suas duas turmas”, afirma a advogada Maria Andréia dos Santos.

Ao chegar os recursos no STJ, abre-se um novo capítulo no Decreto nº 10.854, que impôs restrições às deduções que, conforme a defesa das empresas, são ilegais por não estarem previstas em lei.

Com esse incentivo, o intuito é melhorar as condições nutricionais dos trabalhadores. No entanto, limitando as deduções, entendem tributaristas, o Executivo, na prática, elevou, de forma indireta, a carga tributária dos empregadores.

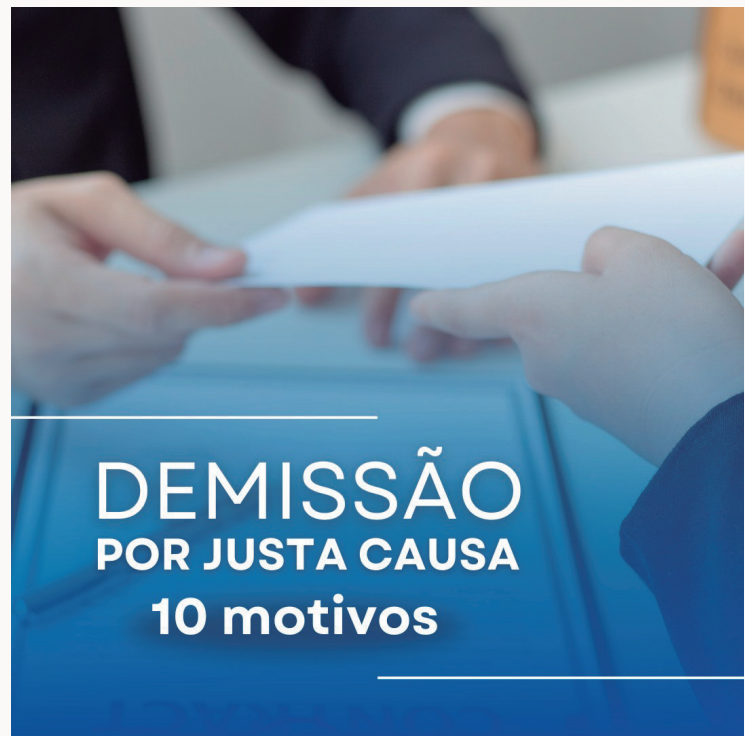
Vale entender que são duas limitações, levando em consideração o salário do empregado e o valor do benefício. Assim, o abatimento passou a ser aplicável somente aos valores concedidos para os empregados que recebem até cinco salários mínimos, ou seja, R\$ 6,6 mil.

É importante ressaltar ainda que, mensalmente, além disso, passou a ser possível deduzir, no máximo, o valor equivalente a um salário-mínimo, atualmente em R\$ 1.320, por empregado.

Fonte: contábeis.com.br

TODO TRABALHADOR PODE SER DEMITIDO POR ESTES 10 MOTIVOS

PUBLICADO EM 24/10/2023



1. Ato de Improbidade Um dos motivos mais graves que podem levar à demissão por justa causa é o ato de improbidade. Isso inclui qualquer ação desonesta, fraude ou má-fé por parte do trabalhador, representando uma violação séria da...

1. Ato de Improbidade

Um dos motivos mais graves que podem levar à demissão por justa causa é o ato de improbidade. Isso inclui qualquer ação desonesta, fraude ou má-fé por parte do trabalhador, representando uma violação séria da confiança da empresa.

2. Incontinência de Conduta ou Mau Procedimento

Comportamentos agressivos, imorais ou ofensivos ao pudor no ambiente de trabalho podem resultar em demissão por justa causa. A conduta inadequada pode abalar a harmonia no ambiente profissional e comprometer a produtividade da empresa.

3. Negociação Habitual

Exercer atividades concorrentes ou prejudiciais ao funcionamento da empresa constitui um motivo legítimo para a demissão por justa causa. A prática de negociações que interferem nas operações comerciais da empresa é considerada uma séria violação contratual.

4. Condenação Criminal

Uma condenação criminal pode resultar em demissão por justa causa, pois pode afetar diretamente a reputação e a integridade da empresa. A confiança do empregador no caráter e na conduta do funcionário é fundamental para a manutenção de um ambiente de trabalho saudável e confiável.

5. Jogos de Azar

O envolvimento em jogos de azar durante o expediente de trabalho é considerado uma violação grave das responsabilidades do trabalhador. Essa prática pode comprometer a concentração no trabalho e afetar negativamente.

6. Violação de Segredo da Empresa

A divulgação de informações confidenciais da empresa a terceiros representa uma quebra séria de confiança e ética profissional. A proteção dos segredos comerciais é vital para a manutenção da competitividade e reputação da empresa no mercado.

7. Ato Indisciplinar e/ou de Insubordinação

A desobediência a ordens superiores ou regras da empresa pode levar a um ambiente de trabalho caótico e prejudicar a eficiência operacional. A manutenção de uma cultura de respeito e disciplina é crucial para o bom funcionamento de qualquer