

DESTAQUE

LIDERANÇAS MODERNAS

Alavancam equipes

Pag. 02

BOLETIM MENSAL

08

 **Simionato**
Auditores Independentes **28** ANOS

 CAMPINAS | SÃO PAULO | BRASÍLIA

 SIMIONATOAUDITORES.COM.BR

AGOSTO/22



Simionato

Auditores Independentes

28 ANOS



Auditoria & Asseguração

Nosso serviço de auditoria possui uma abordagem específica e voltada para o ramo da atividade em que o cliente atua, gerando dessa forma maior acurácia e qualidade nos serviços prestados.



Nossas Soluções

Os trabalhos desenvolvidos não se restringem apenas aos dados financeiros, mas sim a uma análise do contexto do negócio, da estrutura organizacional da empresa, das constantes mudanças e alterações na legislação e progressos do mundo globalizado



Quem Somos

A Simionato Auditores Independentes é uma empresa com 28 anos de no mercado e foco total no atendimento das demandas da sua empresa no ramo de auditoria.



Estamos em

Campinas/SP
São Paulo/SP
Brasília/DF



ÍNDICE

P. 2

O desempenho da equipe depende de liderança moderna

A transformação do Empresário Contábil

P. 3

Guia do MPT orienta empresas a incluírem PCDs no mercado de trabalho

P. 4

Agenda de Obrigações - Agosto

VOCÊ SABIA

DATA COMEMORATIVA EM AGOSTO

A má fama do mês de agosto faz com que muitos supersticiosos evitem certas comemorações nesse mês, como casamentos. O mês conhecido como “do desgosto” abriga algumas datas de tragédias mundiais, como o início da Primeira Guerra Mundial e o lançamento da bomba de Hiroshima.

No entanto, alguns dias são carregados de valor simbólico, como o Dia dos Pais, no segundo domingo, e o Dia do Folclore, no dia 22. Em agosto, ainda se celebra o Fim da Censura no Brasil, Dia Nacional de Combate ao Fumo e o Dia do Feirante.

Vale destaque para o dia 11 de agosto, que abriga três festas diferentes. É dia da Televisão, data proposta pela Igreja Católica por celebrar também nesse dia Santa Clara, padroeira da TV; o Dia do Estudante e do Advogado, esse último conhecido como “Dia do Pendura.



O desempenho da equipe depende de liderança moderna

O desempenho da equipe depende de liderança moderna

O líder atual é acima de tudo um ser humano autêntico, que precisa evitar a estagnação, se auto motivar, ter empatia e entender que é exemplo, portanto acima de tudo encontrar forças mesmo em épocas difíceis para seguir em frente e assim motivar a equipe.

Precisa saber ouvir e entender que essa nova força de trabalho necessita de metas e motivos para ter um desempenho acima da média, são questionadores, mas não insubordinados, querem apenas saber o motivo de suas atividades.

Liderar é uma arte, pode-se evoluir, mas saem na frente quem usa o coração para entender que bons líderes administram egos e personalidades, precisa unificar para que cada um renda o máximo em prol da equipe, provocando e justificando os objetivos da organização, fazem parte do processo e não apenas do comando.

Fonte: Blog site Contábil



A transformação do Empresário Contábil

A transformação do Empresário Contábil

É evidente que o profissional contábil passou de ser apenas um cumpridor de obrigações do governo, para o status de estratégico dentro de uma organização, qualquer empresário que pense em estruturar e crescer coloca dentro das suas necessidades uma ótima assessoria, e é o que o contador está se tornando a cada dia, um profissional consultivo.

Paralelo a isso a concorrência também está mais acirrada e todo profissional de contabilidade precisa se preparar para usar a tecnologia a seu favor, com isso, otimizar processos, reduzir custos operacionais e entregar resultados a seus clientes de maneira rápida e precisa, além de tudo isso, os clientes esperam: Análises e orientações para tomar as decisões de maneira mais assertiva.

Fonte: Blog Site Contábil



Guia do MPT orienta empresas a incluírem PCDs no mercado de trabalho

Guia do MPT orienta empresas a incluírem PCDs no mercado de trabalho

O Ministério Público do Trabalho (MPT) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT), em parceria com o Instituto Amankay, lançaram um guia para orientar a inserção de pessoas com deficiência e/ou reabilitadas pelo INSS no mercado de trabalho. O guia “Incluir: o que é, como e por que fazer?” é voltado para empresas, órgãos públicos, sindicatos, pesquisadores(as), instituições de defesa dos direitos e sociedade civil organizada, incluindo pessoas com e sem deficiência. O documento apresenta um panorama da empregabilidade de pessoas com deficiência no Brasil, conceitos básicos, legislação nacional e documentos internacionais, além dicas para implementar programas de inclusão, convivência e cuidados relacionados à COVID-19. “O MPT busca assegurar a inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho, também auxiliando as empresas na superação de barreiras arquitetônicas, comunicacionais e, principalmente, atitudinais”, afirma a coordenadora Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho, Adriane Reis. Segundo ela, o guia será um mecanismo importante de capacitação de gestores e profissionais de RH para efetivar o cumprimento da reserva de vagas prevista na Lei n. 8.213/1991 e combater a discriminação no trabalho.

PCDs no mercado de trabalho

Segundo dados da OIT, os PCDs representam cerca de um bilhão ou 15% da população mundial. Aproximadamente 80% delas estão em idade permitida para o trabalho. No entanto, frequentemente, o direito das pessoas com deficiência ao trabalho decente é negado. “As pessoas com deficiência, especialmente as mulheres, enfrentam enormes barreiras de atitude, físicas e de informação que dificultam a igualdade de oportunidades no mundo do trabalho. Sabemos que, comparadas às pessoas sem deficiência, elas experimentam taxas mais altas de desemprego e inatividade econômica e correm maior risco de ter proteção social insuficiente”, comenta a oficial Técnica em Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho para América Latina e Caribe da OIT, Thaís Dumê Faria.

Dividido em 12 blocos, o guia traça um amplo panorama da empregabilidade de pessoas com deficiência no Brasil e apresenta conceitos básicos sobre inclusão e PCD, legislação nacional e documentos internacionais sobre acessibilidade e direito ao trabalho, além dicas para a empresa implementar comitês e programas de inclusão, convivência e cuidados relacionados à COVID-19, visando um retorno seguro ao trabalho. Os dados da RAIS 2018, referentes ao grupo de pessoas com deficiência também são analisados e comparados com os trabalhadores e as trabalhadoras sem deficiência. Para a procuradora Sofia Vilela, a promoção e proteção dos direitos das pessoas com deficiência e reabilitadas é fundamental para corrigir os impedimentos sociais impostos a esta parcela da população.

Acessibilidade digital

Outra inovação do guia é a usabilidade e a adoção de padrões de acessibilidade digital no material para possibilitar que todas as pessoas tenham o acesso ao conteúdo com autonomia. De acordo com a coordenadora executiva do Amankay, Marta Gil, foram adotados procedimentos rigorosos, utilizando o padrão WCAG 2.1, no nível de conformidade AA, desde a concepção gráfica. O padrão garante que pessoas com deficiência visual ou outras condições acessem o conteúdo com autonomia. “Essas ferramentas possibilitam que qualquer pessoa, independentemente de uma deficiência, possa ter acesso às informações do guia, entender seu conteúdo, e com isso, compartilhamos mais conhecimentos sobre a inclusão de pessoas com deficiência no mundo do trabalho”, destacou. Fonte: Contábeis

Dia 01 - INSS DARF GPS FIXACAO NO QUADRO DE HORARIO
Dia 05 - IOF CREDITO
IRRF IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE
Dia 06 - SALARIOS
Dia 05 - DAE FOLHA DE PAGAMENTO DO SEGURADO ESPECIAL
DAE SIMPLES DOMESTICO
DAE MEI FOLHA DE PAGAMENTO DO EMPREGADO
FGTS FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVICO
GFIP GUIA DE RECOLHIMENTO DO FUNDO DE GARANTIA DO
TEMPO DE SERVICO E INFORMACOES A PREVIDENCIA SOCIAL
SALARIOS
SALARIOS TRABALHADOR DOMESTICO
Dia 10 - INSS CARTORIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS
NATURAIS
INSS GPS ENVIO AO SINDICATO
IPI CIGARROS
IRRF IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE
Dia 12 - EFD CONTRIBUICOES
Dia 15 - CENSO ANUAL DE CAPITAIS ESTRANGEIROS NO PAIS
CIRCULAR BACEN NO 3 795 2016 ART 20
CIDE COMBUSTIVEIS
CIDE REMESSA AO EXTERIOR
DCP DEMONSTRATIVO DE CREDITO PRESUMIDO
DCTFWEB DECLARACAO DE DEBITOS E CREDITOS TRIBUTARIOS
FEDERAIS PREVIDENCIARIOS E DE OUTRAS ENTIDADES E
FUNDOS
EFD REINF ESCRITURACAO FISCAL DIGITAL DE RETENCOES E
OUTRAS INFORMACOES FISCAIS
ESOCIAL ESCRITURACAO FISCAL DIGITAL DAS OBRIGACOES
FISCAIS PREVIDENCIARIAS E TRABALHISTAS
INSS CONTRIBUINTE INDIVIDUAL SEGURADO FACULTATIVO
IOF CREDITO
IRRF IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE
PIS COFINS RETENCAO AQUISICOES DE AUTOPECAS
Dia 19 - COFINS INSTITUICOES FINANCEIRAS E EQUIPARADAS
DCTF DECLARACAO DE DEBITOS E CREDITOS TRIBUTARIOS
FEDERAIS
INSS COMERCIALIZACAO DA PRODUCAO RURAL
INSS CONTRIBUICAO PREVIDENCIARIA SOBRE A RECEITA BRUTA
DESONERACAO DA FOLHA
INSS COOPERADOS
INSS DARF UNICO
INSS FOLHA DE PAGAMENTO
INSS RETENCAO SOBRE A NOTA FISCAL
IRRF IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE
PIS INSTITUICOES FINANCEIRAS E EQUIPARADAS
PIS COFINS CSLL RETENCAO NA FONTE
DIA 22 - DAS SIMPLES NACIONAL
DASMEI MICROEMPREENDEDOR INDIVIDUAL MEI
IRPJ CSLL PIS COFINS REGIME ESPECIAL DE PAGAMENTO
UNIFICADO
PGDAS D PROGRAMA GERADOR DO DOCUMENTO DE
ARRECADACAO DO SIMPLES NACIONAL DECLARATORIO
DIA 24 - IOF CREDITO
IRRF IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE
Dia 25 - COFINS FATURAMENTO
IPI PRODUTOS EM GERAL
PIS FATURAMENTO FOLHA DE PAGAMENTO
DIA 31 - CSLL CONTRIBUICAO SOCIAL SOBRE O LUCRO LIQUIDO
MENSAL
CSLL CONTRIBUICAO SOCIAL SOBRE O LUCRO LIQUIDO
TRIMESTRAL 2A QUOTA

CONTRIBUICAO SINDICAL DOS EMPREGADOS
CRIPTOATIVOS ENTREGA DE INFORMACOES
DECRED DECLARACAO DE OPERACOES COM CARTOES DE
CREDITO
DIF CIGARROS
DIF PAPEL IMUNE
DME DECLARACAO DE OPERACOES LIQUIDADAS COM
MOEDA EM ESPECIE
DOI DECLARACAO SOBRE OPERACOES IMOBILIARIAS
ECF ESCRITURACAO CONTABIL FISCAL
PRAZO PRORROGADO CONFORME INSTRUCAO NORMATIVA
RFB NO 2 082 2022
INSS PARCELAMENTO PARA INGRESSO NO SIMPLES
NACIONAL
IRPF IMPOSTO DE RENDA PESSOA FISICA ALIENACAO DE
BENS E DIREITOS
IRPF IMPOSTO DE RENDA PESSOA FISICA CARNE LEAO

IRPF IMPOSTO DE RENDA PESSOA FISICA DECLARACAO DE
AJUSTE ANUAL 4A QUOTA
PRAZO PRORROGADO CONFORME INSTRUCAO NORMATIVA
RFB NO 2 077 2022
IRPF IMPOSTO DE RENDA PESSOA FISICA DECLARACAO DE
AJUSTE ANUAL 5A QUOTA
NOTA DA POSTERGACAO
IRPF IMPOSTO DE RENDA PESSOA FISICA OPERACOES EM
BOLSA
IRPJ IMPOSTO DE RENDA PESSOA JURIDICA MENSAL
IRPJ IMPOSTO DE RENDA PESSOA JURIDICA SIMPLES
NACIONAL GANHO DE CAPITAL
IRPJ IMPOSTO DE RENDA PESSOA JURIDICA TRIMESTRAL
2A QUOTA
IRRF IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE FUNDOS DE
INVESTIMENTOS IMOBILIARIOS
PIS COFINS RETENCAO AQUISICOES DE AUTOPECAS
PARCELAMENTO GANHO DE CAPITAL LEI NO 13 043 2014
ARTIGO 42
PARCELAMENTO LEI NO 11 941 2009
PARCELAMENTO LEI NO 11 941 2009 REABERTURA
PARCELAMENTO LEI NO 12 865 2013 ARTIGO 39
PARCELAMENTO LEI NO 12 865 2013 ARTIGO 40
PARCELAMENTO LEI NO 12 996 2014 ARTIGO 20
PARCELAMENTO PAES
PARCELAMENTO PAEX
PARCELAMENTO PERT PROGRAMA ESPECIAL DE
REGULARIZACAO TRIBUTARIA
PARCELAMENTO PRR PROGRAMA DE REGULARIZACAO
TRIBUTARIA RURAL
PARCELAMENTO PRT PROGRAMA DE REGULARIZACAO
TRIBUTARIA
PARCELAMENTO REFIS
PARCELAMENTO SIMEI
PARCELAMENTO SIMPLES NACIONAL ME EPP E MEI
PARCELAMENTO 2009 SIMPLES NACIONAL
PARCELAMENTO ESPECIAL SIMEI PERT SN
PARCELAMENTO ESPECIAL SIMPLES NACIONAL
PARCELAMENTO ESPECIAL SIMPLES NACIONAL PERT SN
PARCELAMENTO ESPECIAL 2007 SIMPLES NACIONAL
REDOM PROGRAMA DE RECUPERACAO PREVIDENCIARIA
DOS EMPREGADORES DOMESTICOS
E FINANCEIRA