

DESTAQUE

# PRONAMPE

## Mais de 50bi destinados aos pequenos empreendedores

# BOLETIM MENSAL

# 06



 CAMPINAS | SÃO PAULO | BRASÍLIA

 [SIMIONATOAUDITORES.COM.BR](http://SIMIONATOAUDITORES.COM.BR)

JUNHO/22



# Simionato

Auditores Independentes

## 28 ANOS



## Auditoria & Asseguração

Nosso serviço de auditoria possui uma abordagem específica e voltada para o ramo da atividade em que o cliente atua, gerando dessa forma maior acurácia e qualidade nos serviços prestados.



## Nossas Soluções

Os trabalhos desenvolvidos não se restringem apenas aos dados financeiros, mas sim a uma análise do contexto do negócio, da estrutura organizacional da empresa, das constantes mudanças e alterações na legislação e progressos do mundo globalizado



## Quem Somos

A Simionato Auditores Independentes é uma empresa com 28 anos de no mercado e foco total no atendimento das demandas da sua empresa no ramo de auditoria.



Estamos em

**Campinas/SP**  
**São Paulo/SP**  
**Brasilia/DF**



## ÍNDICE

---

### P. 2

Empresa é condenada por não cumprir a cota de contratação de Menor aprendiz

Pronampe – Mais 50 bilhões destinados aos pequenos empreendedores

---

### P. 3

Cronograma E-Social

---

### P. 4

Porque migrar de ERP: especialista seleciona 3 dicas para realizar a transição

## VOCÊ SABIA

### JUNHO DATAS COMEMORATIVAS

Em meio às festividades ligadas às tradições religiosas das Festas Juninas, o mês de junho também celebra o Dia Mundial do Meio Ambiente, o Dia Internacional do Aperto de Mão e o Dia do Cinema Brasileiro. Além deles, o mês enche-se de romantismo e movimenta o comércio para comemorar o Dia dos Namorados no dia 12.

Também se comemora o Dia da Marinha Brasileira, em 11 de junho, e também, desde 1894, o Dia Olímpico, no aniversário do Comitê Olímpico Internacional.

Outras datas ainda são lembradas em junho, como o Dia do Químico e o Dia de São Pedro, nos dias 18 e 29, respectivamente.



## **EMPRESA É CONDENADA POR NÃO CUMPRIR A COTA DE CONTRATAÇÃO DE MENOR APRENDIZ.**

### **EMPRESA É CONDENADA POR NÃO CUMPRIR A COTA DE CONTRATAÇÃO DE MENOR APRENDIZ**

Está na CLT art. 429, toda empresa é obrigada a contratar usando como base todos seus colaboradores entre 5% e 15% de aprendizes e matricula los em cursos de aprendizagem, ou seja acima de 20 funcionários já começa a necessidade.

Uma empresa de pneus ao descumprir a regra e ser notificada várias vezes, teve uma multa imposta nos valores de R\$ 200 mil a título de danos morais coletivo por não ter contratado o número de aprendizes determinado pela legislação, importante seguir as determinações e evitar problemas futuros.

No caso de empresas prestadoras de serviço a alternativa que pode ser bem interessante é a contratação de menores especializados em tecnologia de informação, uma área que está crescendo e necessitando de bons profissionais, dessa forma cumpriria o que a lei determina, faria uma contribuição para o mercado de trabalho e ainda teria um profissional em uma área extremamente necessária.

Fonte: Blog Site Contábil



## **MINISTRO GUEDES VÊ A NECESSIDADE DE DIMINUIR ENCARGOS TRABALHISTAS.**

### **MINISTRO GUEDES VÊ A NECESSIDADE DE DIMINUIR ENCARGOS TRABALHISTAS**

Sancionada na quarta feira (25) a Lei 13.498 e publicada no Diário Oficial da União dessa quinta feira (26) o programa destinará mais 50 bilhões para apoio as Micros e Empresas de Pequeno Porte.

É um capital muito bem-vindo e as taxas são bem diferenciadas, vale a pena conferir com seus respectivos gerentes as disponibilidades, com recursos em mãos os empresários terão como ganhar fôlego e tempo para equilibrados aguardarem a economia se reaquecer novamente.

Fonte: Blog Site Contábil



## **PORQUE MIGRAR DE ERP: ESPECIALISTA SELECIONA 3 DICAS PARA REALIZAR A TRANSIÇÃO**

### **MINISTRO GUEDES VÊ A NECESSIDADE DE DIMINUIR ENCARGOS TRABALHISTAS**

O comércio varejista brasileiro encerrou o ano de 2021 com 2,4 milhões de estabelecimentos ativos, sendo 204,4 mil lojas a mais do que no ano anterior.

Os dados são da Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC). Trata-se de um mercado competitivo e, para alcançar um bom desempenho, redes varejistas apostam em sistemas de ERP, buscando uma gestão mais eficiente, além de insights estratégicos para os negócios. Com diversos sistemas no mercado, é comum empresários começarem usando um ERP mais simples. Contudo, conforme o negócio vai crescendo e a operação das lojas fica mais complexa, sentem necessidade de uma ferramenta mais completa e é então que buscam a migração. “Muitos varejistas sabem que precisam de um sistema mais completo, mas ficam receosos de fazer a migração e ocorrer perda de dados ou mesmo impactos na operação das lojas. Por isso é importante realizar a migração com uma empresa que seja especialista em varejo, que entenda a necessidade do cliente e seja capaz de identificar melhorias no produto, sempre garantindo a segurança no processo”, explica o CEO e fundador da VarejOnline, Juliano Mortari. O especialista lista os principais cuidados adotados pela VarejOnline na migração de ERP de seus clientes e que asseguram uma transição de sistema descomplicada, segura e rápida. Confira:

#### **1- Diagnóstico para antecipar necessidades**

**Como a empresa faz a migração enquanto está operando no mercado, é importante realizar um diagnóstico para levantar todas as pessoas e setores que terão acesso ao sistema e que precisam ser treinados, além de possíveis impactos da mudança e providências necessárias.**

**“O diagnóstico antecipa problemas e impede a perda de informações e a demora no aprendizado das equipes. É o pontapé inicial da migração e, quando bem feito, torna o processo muito mais rápido e seguro”, aponta Mortari.**

#### **2- Envolvimento das lideranças**

**Durante o processo de migração, é fundamental que as lideranças, inclusive as setoriais, estejam presentes. Dessa forma, essas pessoas saberão como auxiliar suas equipes, tornando a migração mais acessível e descomplicada.**

**“Nós sempre incluímos as lideranças em nossas apresentações sobre as funcionalidades do sistema. Com elas, também conseguimos identificar as dores de cada setor em relação ao uso do sistema, o que facilita na hora de planejar o treinamento de implantação”, explica o executivo.**

#### **3- Treinamento rápido e eficaz**

**Depois de todas as áreas e necessidades mapeadas, é essencial realizar um treinamento objetivo, claro, que apresente os módulos do sistema, oriente as principais operações e esclareça as dúvidas.**

**“Um treinamento bem feito impacta diretamente a adaptação das equipes ao novo sistema e evita contratempos desnecessários no dia a dia. É a oportunidade de sanar dúvidas, considerando a rotina das lojas e eventuais problemas que possam ocorrer, e de dar as orientações certas para agilizar a resolução de transtornos rotineiros”, finaliza Mortari.**

Fonte: Contábeis

# AGENDA DE OBRIGAÇÕES

JUNHO 2022

**Dia 01** - ARQUIVO MAGNETICO SCANC IMPORTADOR  
CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO IV DO CONVENIO  
ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021

ARQUIVO MAGNETICO SCANC TRANSPORTADOR  
REVENDEDOR RETALHISTA TRR

**Dia 02** - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO I DO  
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021  
ARQUIVO MAGNETICO SCANC CONTRIBUINTE QUE TIVER  
RECEBIDO O COMBUSTIVEL DE OUTRO CONTRIBUINTE  
SUBSTITUIDO EXCETO O DISTRIBUIDOR DE GLP  
CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO II DO CONVENIO  
ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021  
ARQUIVO MAGNETICO SCANC IMPORTADOR

**Dia 03** - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO IV DO  
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021  
ARQUIVO MAGNETICO SCANC CONTRIBUINTE QUE TIVER  
RECEBIDO O COMBUSTIVEL EXCLUSIVAMENTE DE  
CONTRIBUINTE SUBSTITUTO E O DISTRIBUIDOR DE GLP  
ARQUIVO MAGNETICO SCANC IMPORTADOR

**Dia 10** - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO IV DO  
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021  
SUBSTITUICAO TRIBUTARIA REFINARIA DE PETROLEO OU  
SUAS BASES REPASSE

CLAUSULA VIGESIMA PRIMEIRA 50 INCISO I DO  
CONVENIO ICMS NO 110 2007

SUBSTITUICAO TRIBUTARIA REFINARIA DE PETROLEO OU  
SUAS BASES REPASSE

DAM DEMONSTRATIVO DE APURACAO MENSAL

ICMS APURACAO NORMAL

ICMS CONCESSIONARIAS DE ENERGIA ELETRICA

ICMS CONTRIBUINTES PRESTADORES DE SERVICO DE  
COMUNICACAO

ICMS DISTRIBUIDORES DE GAS COMBUSTIVEIS E DEMAIS  
DERIVADOS DE PETROLEO

ICMS ESTIMATIVA

ICMS FORNECEDORES DE ENERGIA ELETRICA

ESTABELECIDO EM OUTRA UNIDADE DA FEDERACAO NAS  
OPERACOES OU PRESTACOES PARA ADQUIRENTE OU  
TOMADOR NO ESTADO DO ACRE

ICMS TRANSPORTES

SINTEGRA ARQUIVO MAGNETICO

GIA ST

ICMS ANTECIPACAO

**Dia 13** - ARQUIVO MAGNETICO SCANC REFINARIA DE  
PETROLEO OU SUAS BASES

**Dia 15** - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO V ALINEA A DO  
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021

ICMS ANTECIPACAO

**Dia 20** - DAM DEMONSTRATIVO DE APURACAO MENSAL DEMAIS  
ATIVIDADES

ICMS DISTRIBUIDORES DE ENERGIA ELETRICA

ESTABELECIDOS NO ESTADO DO ACRE RESSALVADO A

EXISTENCIA DE PRAZO DIVERSO ESTABELECIDO EM REGIME  
ESPECIAL

ICMS ESTABELECEMENTOS CONCESSIONARIOS DE REGIME  
ESPECIAL

ICMS ESTABELECEMENTOS INDUSTRIAIS

ICMS PRODUTORES LOCALIZADOS NA ZONA RURAL

ICMS REGIME ESPECIAL

REFINARIAS DE PETROLEO E SUAS BASES PROVISAO DO

IMPOSTO DEVIDO COMO SUBSTITUTO A UF DE DESTINO

CLAUSULA VIGESIMA PRIMEIRA 50 INCISO II DO CONVENIO

ICMS NO 110 2007

REFINARIAS DE PETROLEO E SUAS BASES PROVISAO DO

IMPOSTO DEVIDO COMO SUBSTITUTO A UF DE DESTINO

ICMS ESTABELECEMENTOS COMERCIAIS ATACADISTAS

ICMS ESTABELECEMENTOS COMERCIAIS VAREJISTAS

**DIA 23** - ARQUIVO MAGNETICO SCANC REFINARIA DE  
PETROLEO OU SUAS BASES

**DIA 25** - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO V ALINEA B DO  
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021

ESCRITURACAO FISCAL DIGITAL EFD

**DIA 29** - ICMS ANTECIPACAO

**DIA 30** - ARQUIVO MAGNETICO ENERGIA ELETRICA

ARQUIVO MAGNETICO NOTA FISCAL DE SERVICO DE

COMUNICACAO MODELO 21 E SERVICO DE

TELECOMUNICACAO MODELO 22

## Gostou deste boletim?



Comente



Salve



Compartilhe

*Deixe seu comentário, salve para  
consultas futuras e compartilhe  
com alguém que possa se interessar  
pelas nossas notícias.*