

DESTAQUE

PRONAMPE

Mais de 50bi destinados aos pequenos empreendedores

BOLETIM MENSAL

06

 **Simionato**
Auditores Independentes **28** ANOS

 CAMPINAS | SÃO PAULO | BRASÍLIA

 SIMIONATOAUDITORES.COM.BR

JUNHO/22



Simionato

Auditores Independentes

28 ANOS



Auditoria & Asseguração

Nosso serviço de auditoria possui uma abordagem específica e voltada para o ramo da atividade em que o cliente atua, gerando dessa forma maior acurácia e qualidade nos serviços prestados.



Nossas Soluções

Os trabalhos desenvolvidos não se restringem apenas aos dados financeiros, mas sim a uma análise do contexto do negócio, da estrutura organizacional da empresa, das constantes mudanças e alterações na legislação e progressos do mundo globalizado



Quem Somos

A Simionato Auditores Independentes é uma empresa com 28 anos de no mercado e foco total no atendimento das demandas da sua empresa no ramo de auditoria.



Estamos em

Campinas/SP
São Paulo/SP
Brasília/DF



ÍNDICE

P. 2

Empresa é condenada por não cumprir a cota de contratação de Menor aprendiz

Pronampe – Mais 50 bilhões destinados aos pequenos empreendedores

P. 3

Cronograma E-Social

P. 4

Porque migrar de ERP: especialista seleciona 3 dicas para realizar a transição

VOCÊ SABIA

JUNHO DATAS COMEMORATIVAS

Em meio às festividades ligadas às tradições religiosas das Festas Juninas, o mês de junho também celebra o Dia Mundial do Meio Ambiente, o Dia Internacional do Aperto de Mão e o Dia do Cinema Brasileiro. Além deles, o mês enche-se de romantismo e movimenta o comércio para comemorar o Dia dos Namorados no dia 12.

Também se comemora o Dia da Marinha Brasileira, em 11 de junho, e também, desde 1894, o Dia Olímpico, no aniversário do Comitê Olímpico Internacional.

Outras datas ainda são lembradas em junho, como o Dia do Químico e o Dia de São Pedro, nos dias 18 e 29, respectivamente.



EMPRESA É CONDENADA POR NÃO CUMPRIR A COTA DE CONTRATAÇÃO DE MENOR APRENDIZ.

EMPRESA É CONDENADA POR NÃO CUMPRIR A COTA DE CONTRATAÇÃO DE MENOR APRENDIZ

Está na CLT art. 429, toda empresa é obrigada a contratar usando como base todos seus colaboradores entre 5% e 15% de aprendizes e matricula los em cursos de aprendizagem, ou seja acima de 20 funcionários já começa a necessidade.

Uma empresa de pneus ao descumprir a regra e ser notificada várias vezes, teve uma multa imposta nos valores de R\$ 200 mil a título de danos morais coletivo por não ter contratado o número de aprendizes determinado pela legislação, importante seguir as determinações e evitar problemas futuros.

No caso de empresas prestadoras de serviço a alternativa que pode ser bem interessante é a contratação de menores especializados em tecnologia de informação, uma área que está crescendo e necessitando de bons profissionais, dessa forma cumpriria o que a lei determina, faria uma contribuição para o mercado de trabalho e ainda teria um profissional em uma área extremamente necessária.

Fonte: Blog Site Contábil



MINISTRO GUEDES VÊ A NECESSIDADE DE DIMINUIR ENCARGOS TRABALHISTAS.

MINISTRO GUEDES VÊ A NECESSIDADE DE DIMINUIR ENCARGOS TRABALHISTAS

Sancionada na quarta feira (25) a Lei 13.498 e publicada no Diário Oficial da União dessa quinta feira (26) o programa destinará mais 50 bilhões para apoio as Micros e Empresas de Pequeno Porte.

É um capital muito bem-vindo e as taxas são bem diferenciadas, vale a pena conferir com seus respectivos gerentes as disponibilidades, com recursos em mãos os empresários terão como ganhar fôlego e tempo para equilibrados aguardarem a economia se reaquecer novamente.

Fonte: Blog Site Contábil



PORQUE MIGRAR DE ERP: ESPECIALISTA SELECIONA 3 DICAS PARA REALIZAR A TRANSIÇÃO

MINISTRO GUEDES VÊ A NECESSIDADE DE DIMINUIR ENCARGOS TRABALHISTAS

O comércio varejista brasileiro encerrou o ano de 2021 com 2,4 milhões de estabelecimentos ativos, sendo 204,4 mil lojas a mais do que no ano anterior.

Os dados são da Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC). Trata-se de um mercado competitivo e, para alcançar um bom desempenho, redes varejistas apostam em sistemas de ERP, buscando uma gestão mais eficiente, além de insights estratégicos para os negócios. Com diversos sistemas no mercado, é comum empresários começarem usando um ERP mais simples. Contudo, conforme o negócio vai crescendo e a operação das lojas fica mais complexa, sentem necessidade de uma ferramenta mais completa e é então que buscam a migração. “Muitos varejistas sabem que precisam de um sistema mais completo, mas ficam receosos de fazer a migração e ocorrer perda de dados ou mesmo impactos na operação das lojas. Por isso é importante realizar a migração com uma empresa que seja especialista em varejo, que entenda a necessidade do cliente e seja capaz de identificar melhorias no produto, sempre garantindo a segurança no processo”, explica o CEO e fundador da VarejOnline, Juliano Mortari. O especialista lista os principais cuidados adotados pela VarejOnline na migração de ERP de seus clientes e que asseguram uma transição de sistema descomplicada, segura e rápida. Confira:

1- Diagnóstico para antecipar necessidades

Como a empresa faz a migração enquanto está operando no mercado, é importante realizar um diagnóstico para levantar todas as pessoas e setores que terão acesso ao sistema e que precisam ser treinados, além de possíveis impactos da mudança e providências necessárias.

“O diagnóstico antecipa problemas e impede a perda de informações e a demora no aprendizado das equipes. É o pontapé inicial da migração e, quando bem feito, torna o processo muito mais rápido e seguro”, aponta Mortari.

2- Envolvimento das lideranças

Durante o processo de migração, é fundamental que as lideranças, inclusive as setoriais, estejam presentes. Dessa forma, essas pessoas saberão como auxiliar suas equipes, tornando a migração mais acessível e descomplicada.

“Nós sempre incluímos as lideranças em nossas apresentações sobre as funcionalidades do sistema. Com elas, também conseguimos identificar as dores de cada setor em relação ao uso do sistema, o que facilita na hora de planejar o treinamento de implantação”, explica o executivo.

3- Treinamento rápido e eficaz

Depois de todas as áreas e necessidades mapeadas, é essencial realizar um treinamento objetivo, claro, que apresente os módulos do sistema, oriente as principais operações e esclareça as dúvidas.

“Um treinamento bem feito impacta diretamente a adaptação das equipes ao novo sistema e evita contratempos desnecessários no dia a dia. É a oportunidade de sanar dúvidas, considerando a rotina das lojas e eventuais problemas que possam ocorrer, e de dar as orientações certas para agilizar a resolução de transtornos rotineiros”, finaliza Mortari.

Fonte: Contábeis

AGENDA DE OBRIGAÇÕES

JUNHO 2022

Dia 01 - ARQUIVO MAGNETICO SCANC IMPORTADOR
CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO IV DO CONVENIO
ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021

ARQUIVO MAGNETICO SCANC TRANSPORTADOR
REVENDEDOR RETALHISTA TRR

Dia 02 - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO I DO
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021
ARQUIVO MAGNETICO SCANC CONTRIBUINTE QUE TIVER
RECEBIDO O COMBUSTIVEL DE OUTRO CONTRIBUINTE

SUBSTITUIDO EXCETO O DISTRIBUIDOR DE GLP
CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO II DO CONVENIO
ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021
ARQUIVO MAGNETICO SCANC IMPORTADOR

Dia 03 - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO IV DO
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021
ARQUIVO MAGNETICO SCANC CONTRIBUINTE QUE TIVER
RECEBIDO O COMBUSTIVEL EXCLUSIVAMENTE DE

CONTRIBUINTE SUBSTITUTO E O DISTRIBUIDOR DE GLP
ARQUIVO MAGNETICO SCANC IMPORTADOR

Dia 10 - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO IV DO
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021
SUBSTITUICAO TRIBUTARIA REFINARIA DE PETROLEO OU
SUAS BASES REPASSE

CLAUSULA VIGESIMA PRIMEIRA 50 INCISO I DO
CONVENIO ICMS NO 110 2007

SUBSTITUICAO TRIBUTARIA REFINARIA DE PETROLEO OU
SUAS BASES REPASSE

DAM DEMONSTRATIVO DE APURACAO MENSAL

ICMS APURACAO NORMAL

ICMS CONCESSIONARIAS DE ENERGIA ELETRICA

ICMS CONTRIBUINTES PRESTADORES DE SERVICO DE
COMUNICACAO

ICMS DISTRIBUIDORES DE GAS COMBUSTIVEIS E DEMAIS
DERIVADOS DE PETROLEO

ICMS ESTIMATIVA

ICMS FORNECEDORES DE ENERGIA ELETRICA

ESTABELECIDO EM OUTRA UNIDADE DA FEDERACAO NAS
OPERACOES OU PRESTACOES PARA ADQUIRENTE OU

TOMADOR NO ESTADO DO ACRE

ICMS TRANSPORTES

SINTEGRA ARQUIVO MAGNETICO

GIA ST

ICMS ANTECIPACAO

Dia 13 - ARQUIVO MAGNETICO SCANC REFINARIA DE
PETROLEO OU SUAS BASES

Dia 15 - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO V ALINEA A DO
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021

ICMS ANTECIPACAO

ia 20 - DAM DEMONSTRATIVO DE APURACAO MENSAL DEMAIS
ATIVIDADES

ICMS DISTRIBUIDORES DE ENERGIA ELETRICA

ESTABELECIDOS NO ESTADO DO ACRE RESSALVADO A

EXISTENCIA DE PRAZO DIVERSO ESTABELECIDO EM REGIME
ESPECIAL

ICMS ESTABELECCIMENTOS CONCESSIONARIOS DE REGIME
ESPECIAL

ICMS ESTABELECCIMENTOS INDUSTRIAIS

ICMS PRODUTORES LOCALIZADOS NA ZONA RURAL

ICMS REGIME ESPECIAL

REFINARIAS DE PETROLEO E SUAS BASES PROVISAO DO

IMPOSTO DEVIDO COMO SUBSTITUTO A UF DE DESTINO

CLAUSULA VIGESIMA PRIMEIRA 50 INCISO II DO CONVENIO

ICMS NO 110 2007

REFINARIAS DE PETROLEO E SUAS BASES PROVISAO DO

IMPOSTO DEVIDO COMO SUBSTITUTO A UF DE DESTINO

ICMS ESTABELECCIMENTOS COMERCIAIS ATACADISTAS

ICMS ESTABELECCIMENTOS COMERCIAIS VAREJISTAS

DIA 23 - ARQUIVO MAGNETICO SCANC REFINARIA DE
PETROLEO OU SUAS BASES

DIA 25 - CLAUSULA VIGESIMA SEXTA 10 INCISO V ALINEA B DO
CONVENIO ICMS 110 2007 E ATO COTEPE ICMS 86 2021

ESCRITURACAO FISCAL DIGITAL EFD

DIA 29 - ICMS ANTECIPACAO

DIA 30 - ARQUIVO MAGNETICO ENERGIA ELETRICA

ARQUIVO MAGNETICO NOTA FISCAL DE SERVICO DE

COMUNICACAO MODELO 21 E SERVICO DE

TELECOMUNICACAO MODELO 22

Gostou deste boletim?



Comente



Salve



Compartilhe

*Deixe seu comentário, salve para
consultas futuras e compartilhe
com alguém que possa se interessar
pelas nossas notícias.*